

TEMATICA ORIENTATIVĂ PENTRU TEZELE DE LICENȚĂ

Specialitatea: 0413.1 Business și administrare

a.u. 2018-2019

1. Administrarea afacerilor în mediul electronic și perspective de dezvoltare.
2. Raționalizarea tehnologiilor informaționale în sistemul de management al întreprinderii.
3. Administrarea eficientă prin diagnosticul rentabilității și a riscului economic în cadrul întreprinderii.
4. Opțiuni manageriale în asigurarea activității eficiente a întreprinderii.
5. Influențe ale culturii organizaționale în realizarea comunicării manageriale eficiente.
6. Modalități de realizare a performanțelor economico-manageriale în managementul firmei.
7. Controlul și asigurarea calității produselor întreprinderii.
8. Competențele profesionale și creșterea abilităților necesare resurselor umane în unitățile economice.
9. Creșterea eficienței economice – imperativ al performanțelor întreprinderii.
10. Comunicarea organizațională – proces integrat în managementul eficient.
11. Direcțiile de perfecționare a managementului resurselor umane în cadrul întreprinderii.
12. Diagnosticul rentabilității și a riscului economic.
13. Eficientizarea procesului de asigurare cu personal la întreprindere.
14. Importanța structurii organizatorice în realizarea scopurilor strategice ale organizației.
15. Inițierea și administrarea micilor afaceri.
16. Perfecționarea procesului decizional în întreprindere.
17. Impactul culturii organizaționale în realizarea activității manageriale eficiente.
18. Noi tendințe și modalități de perfecționare a procesului de administrare în cadrul organizației.
19. Rentabilitatea și metodele de sporire a rentabilității la întreprindere.
20. Perfecționarea procesului de selecție al personalului în întreprinderile autohtone.
21. Gestionarea stresului profesional în cadrul întreprinderilor.
22. Proiectarea structurii organizatorice la întreprindere.
23. Dezvoltarea sistemului motivațional ca premisa asigurării performanțelor organizaționale.
24. Perfecționarea managementului resurselor umane.
25. Perfecționarea procesului de motivare a angajaților entităților economice.
26. Raționalizarea organizării eficiente a activității entității prin aplicarea diverselor metode de remunerarea muncii la întreprinderi.
27. Planificarea resurselor umane și studiul posturilor de muncă în managementul întreprinderilor autohtone.
28. Planificarea strategică în asigurarea dezvoltării de durată a firmei.
29. Promovarea managementului negocierilor ca parte integrantă a activității de administrare.
30. Managementul conflictelor în vederea atingerii scopurilor organizaționale.

31. Managementul evaluării performanțelor angajaților în cadrul entității economice.
32. Modalități de raționalizarea sistemului decizional în activitatea de administrare din întreprindere.
33. Promovarea managementului negocierilor ca parte integrantă a activității de administrare.
34. Metode de instruire și dezvoltare profesională a personalului în cadrul firmei.
35. Impactul investițiilor în inovații în asigurarea competitivității firmei.
36. Asigurarea managementului de performanțe prin metode de lucru în echipă.
37. Perfecționarea metodelor de management aplicate în cadrul întreprinderii.
38. Dezvoltarea Leadership-ului și promovarea metodelor de dirijare a potențialului resurselor umane.
39. Inter-influente ale culturii manageriale în administrarea cu succes.
40. Dezvoltarea sistemului motivațional ca premisă asigurării scopurilor organizaționale.
41. Motivarea ca proces de antrenare a resurselor umane în activitatea eficientă întreprinderii.
42. Raționalizarea funcțiunii comerciale în întreprinderea autohtonă.
43. Fundamentarea strategiilor manageriale ale întreprinderii.
44. Formarea și perfecționarea resurselor umane în cadrul întreprinderii.
45. Rolul echipelor în creșterea performanței organizaționale
46. Remaniere în managementul calității necesare obținerii eficienței manageriale.
47. Perfecționarea procesului de gestionare a stocurilor de mărfuri și materiale în cadrul întreprinderilor.
48. Raționalizarea organizării eficiente a activității întreprinderii.
49. Impactul factorilor externi și interni asupra activității întreprinderii.
50. Metode de gestionare a riscurilor în cadrul întreprinderilor.
51. Gestiunea riscului de afaceri în întreprinderile cooperatiste.
52. Studiul cheltuielilor și a modalităților de optimizare a acestora la întreprindere.
53. Metodologii de aplicare a sistemului de management al calității în cadrul întreprinderii.
54. Sporire a competitivității produselor la întreprindere - instrument de asigurare a eficienței economice.
55. Strategii și tehnici de negociere în managementul organizațional.
56. Bariere în cadrul comunicării: esența și posibilități de depășire